

Politik for samfundsansvar (CSR) i vestjyskBANK

Politikken Nærværende politik for Vestjysk Bank er udarbejdet med udgangspunkt i årsregnskabsloven § 99a vedrørende virksomheders samfundsansvar

Formål Formålet med politikken er i henhold hertil at angive, hvorledes banken forholder sig til de af bestemmelsen omfattede områder.

Gældende for Denne politik gælder for alle medarbejdere.

vestjyskBANK's samfundsansvar og forretningsmode Vestjysk Bank er en del af det lokale og regionale samfund, og ønsker som sådan, at være en aktiv aktør, der kan stimulere en positiv udvikling for lokalsamfundene, og skabe en positiv udvikling for bankens kunder.

|

Vestjysk Bank har herudover et etisk ansvar som en samfundsmæssig aktør inden for pengeinstitutsektoren. Det betyder, at banken i sit arbejde med samfundsansvar, har et særligt fokus på at tage ansvar for lokalområdernes udvikling gennem sit virke som pengeinstitut.

Principper for vestjyskBANK's samfundsansvar Vestjysk Banks principper for samfundsansvar beskrives inden for følgende fem områder:

- miljø og klima,
 - sociale forhold,
 - medarbejderforhold,
 - respekt for menneskerettigheder,
 - antikorrupcion og bestikkelse.
-

Miljø og klima Vestjysk Bank skal sikre, at energibesparende og miljøvenlige løsninger anvendes og udnyttes i videst muligt omfang.

I eget hus er tiltagene på miljøfronten sortering af affald, så ufølsomt papir bliver sendt til genbrug, og lys tændes/slukkes ved hjælp af bevægelsessensorer i nybyggerier og moderniserede lokaler for at reducere elforbruget.

Endvidere er der etableret videokonferencer, så vi kan reducere transport til og fra møder m.m. Anvendelsen af videokonferencer forventes øget i de kommende år. Vestjysk Bank arbejder for nyttigøre de digitale løsninger for alle former for dokumenter mest muligt, og dermed undgå print.

Vestjysk Bank vil gerne bidrage til et renere klima og en sundere levevis for alle – men vil lade det være op til den enkeltes eget initiativ. Derfor kan man via Vestjysk Banks hjemmeside finde oplysninger om energi og miljø.

Vestjysk Bank har ikke stillet krav til leverandører.

Vestjysk Bank bakker desuden op om den danske regerings bestræbelser på at sætte menneskerettigheder og klimapåvirkninger højt på dagsordenen. Men som lokalt pengeinstitut har vi et udpræget lokalt sigte og har derfor ikke specifikke politikker på disse to områder.

Sociale forhold

For Vestjysk Bank er det vigtigt at være engageret i lokalsamfundet. Dette kommer blandt andet til udtryk i Vestjysk Banks mange sponsorater af både sport, kultur og godgørende formål. Sponsoraterne dækker bredt – fra lokale idrætsforeninger til elitesporten – og bankens medarbejdere og ledere støtter op om de kontante beløb ved frivilligt arbejde i foreningerne.

Vestjysk Bank finder det vigtigt at unge under uddannelse, med ønske om en fremtid i den finansielle sektor, får en mulighed for at gennemføre et studie og senere få beskæftigelse i sektoren. Derfor prioriterer vi hvert år at et antal studerende på finansøkonomstudiet og på finansbachelor studiet, får mulighed for en praktikplads i banken, i forbindelse med færdiggørelse af studiet. Det er bankens hensigt at ansætte finans- og eller erhvervstrainees efter vel gennemført uddannelse som finansøkonom eller finansbachelor.

Medarbejderforhold

Vestjysk Bank skal være en attraktiv arbejdsplads, der tiltrækker og fastholder engagerede medarbejdere, der løbende sikres en relevant kompetencemæssig og personlig udvikling gennem kontinuerlig uddannelse.

Vestjysk Bank vil være en sund arbejdsplads. Medarbejderne får tilbud om hjælpemidler for at undgå arbejdsskader og væsentligst museskader. Vestjysk Bank gennemfører hvert år aktiviteterne "Arbejdspladsen motionerer" og "Vi cykler til arbejde".

Der bliver gennemført APV-undersøgelser for hver 2½ år. Vestjysk Bank har et velfungerende Arbejds miljø- og Samarbejdsudvalg, og en lokalaftale hvis formål er at

styrke og effektivisere samarbejdet omkring arbejdsmiljø og øvrige samarbejdsområder til gavn for såvel Vestjysk Bank som den enkelte medarbejder.

Arbejdspladsen har en politik for omsorg, der sigter på at tage hånd om medarbejderne ved krisesituationer som bl.a. alvorlig sygdom, skilsmisse eller dødsfald, misbrug, rygning og sygefravær.

Medarbejderne er tilknyttet en privat sundhedsforsikring på favorable vilkår i Codan Care.

Der tages i høj grad hensyn til medarbejderne i form af flekstid og pleje af medarbejdere i form af et fast beløb, der bl.a. kan anvendes til frugt o.l. på arbejdspladsen. Vestjysk Bank har medarbejdere ansat i fleksjob. For Vestjysk Bank er det vigtigt at være engageret i lokalsamfundet. Dette kommer blandt andet til udtryk i Vestjysk Banks mange sponsorater af både sport, kultur og godgørende formål. Sponsoraterne dækker bredt – fra lokale idrætsforeninger til elitesporten – og bankens medarbejdere og ledere støtter op om de kontante beløb ved frivilligt arbejde i foreningerne.

Banken tilbyder konkurrencedygtige vilkår bl.a. i form af tilbud om efteruddannelse, sundhedsforsikring, pensionsordning, kantineordning, valgfrihed mellem 5 og 6 ugers ferie, omsorgsdage og seniorpolitik.

For at pensionerede medarbejdere fortsat kan bevare kontakten til banken, som de har arbejdet for gennem flere år, har Vestjysk Bank en pensionistklub.

Respekt for menneskerettigheder

Vestjysk Bank behandler alle ens uanset race, køn, seksualitet, politisk tilhørsforhold mv. og har i den forbindelse udarbejdet en politik for mangfoldighed.

Ingen kunde eller medarbejder må på noget tidspunkt blive udsat for diskrimination, ligesom banken og dennes medarbejdere til enhver tid skal respektere det enkelte menneskes menneskerettigheder, således som de kommer til udtryk i såvel national lovgivning som internationale konventioner.

Antikorruption og bestikkelse

Vestjysk Bank vil ikke i nogen situation eller på noget niveau deltage i hverken i korruption eller bestikkelse.

Kontrol

Efterlevelsen af principperne for samfundsansvar vurderes løbende af Vestjysk Banks nedsatte revisionsudvalg, herunder særligt i forbindelse med den årlige offentliggørelse af "CSR-rapport for Vestjysk Bank A/S".

Ajourføring Politik for samfundsansvar opdateres løbende efter behov og mindst en gang årligt.

Det er overordnet bestyrelsens ansvar at udarbejder Vestjysk Banks CSR-politik. Det praktiske ansvar er delegeret til HR.

December 2016

CSR redegørelse
for
Vestjysk Bank A/S
februar 2017

Indholdsfortegnelse

- 1 Indledning
- 2 Samfundsansvar og forretningsmodel
- 3 Kunder
- 4 Medarbejdere
- 5 Miljø og klima
- 6 Sociale forhold
- 6 Respekt for menneskerettigheder
- 7 Antikorruption og bestikkelse

Vestjysk Banks lovpligtige redegørelse for samfundsansvar 2016

Jf. Årsregnskabsloven § 99

Indledning

Denne redegørelse er en bestanddel af ledelsesberetningen i Årsrapporten 2016 for Vestjysk Bank A/S, og dækker årsrapportens regnskabsperiode, som er fra 1. januar til 31. december 2016.

Udgivet den xx. februar 2017

Med henvisning til Vestjysk Banks politik for samfundsansvar redegøres hermed for bankens relaterede tiltag i forhold til kunder, medarbejdere, miljø og lokalsamfund.

Samfundsansvar og forretningsmodel

Vestjysk Bank er en del af det lokale og regionale samfund, og ønsker som sådan, at være en aktiv aktør, der kan stimulere en positiv udvikling for lokalsamfundene, og skabe en positiv udvikling for bankens kunder.

Vestjysk Bank har herudover et etisk ansvar som en samfundsmæssig aktør inden for pengeinstitutsektoren. Det betyder, at banken i sit arbejde med samfundsansvar, har et særligt fokus på at tage ansvar for lokalområdernes udvikling gennem sit virke som pengeinstitut

Kunder

Vestjysk Bank vil give kompetent og saglig rådgivning. Med udgangspunkt i den enkelte kundes økonomi og behov tilbyder vi enkle og overskuelige produkter.

På investeringssiden tilbyder vi produkterne Værdipleje og Puljeordning, der kun indeholder værdipapirer, som er letforståelige for kunderne. Andre værdipapirer tilbydes alene kunderne på deres foranledning.

I Vestjysk Bank sætter vi altid kundernes behov for rådgivning i centrum, og baserer hovedsagligt beslutninger på individuelle vurderinger og langsigtede hensyn. Da kunderne er omdrejningspunktet for forretningen, er det vigtigt for Vestjysk Bank, at kunderne har mulighed for at komme med feedback til deres rådgiver og klager via hjemmesiden.

Relationen til kunderne er præget af en høj grad af etik. I Vestjysk Bank må medarbejdernes aflønning ikke påvirke rådgivningen af kunder, hvorfor Vestjysk Bank ikke har bonusaflønning eller incitamentsordninger, hverken til ledelsen eller medarbejderne.

Vores medarbejdere er i henhold til lovgivningen underlagt tavshedspligt, hvilket er med til at give kunderne tryghed.

Finanssektorens Uddannelsescenters (FU) store undersøgelse af kundetilfredshed og kundeloyalitet i den danske banksektor giver igen i år Vestjysk Bank prisen for højeste kundetilfredshed blandt erhvervskunder i kategorien "store pengeinstitutter". Forrige år vandt Vestjysk Bank prisen for højeste

kundetilfredshed blandt privatkunder.

Medarbejdere

Vestjysk Bank vil være en sund arbejdsplads. Medarbejderne får tilbud om hjælpemidler for at undgå arbejdsskader, væsentligst museskader. Vestjysk Bank deltager hvert år i aktiviteterne "Arbejdspladsen motionerer" og "Vi cykler til arbejde".

Der bliver gennemført APV-undersøgelser for hver 2½ år. Vestjysk Bank vil har et velfungerende Arbejds miljø- og Samarbejdsudvalg, og en lokalaf tale hvis formål er at styrke og effektivisere samarbejdet omkring arbejds miljø og øvrige samarbejdsområder til gavn for såvel Vestjysk Bank vil som den enkelte medarbejder.

Arbejdspladsen har en politik for omsorg, der sigter på at tage hånd om medarbejderne ved krisesituationer som bl.a. alvorlig sygdom, skilsmisse eller dødsfald, misbrug, rygning og sygefravær.

Medarbejderne er tilknyttet en privat sundhedsforsikring på favorable vilkår i Codan Care.

Der tages i høj grad hensyn til medarbejderne i form af fleks tid og pleje af medarbejdere i form af et fast beløb, der bl.a. kan anvendes til frugt o.l. på arbejdspladsen. Vestjysk Bank har medarbejdere ansat i fleks job.

Banken tilbyder konkurrencedygtige vilkår bl.a. i form af tilbud om efteruddannelse, sundhedsforsikring, pensionsordning, kantineordning, valgfrihed mellem 5 og 6 ugers ferie, omsorgsdage og seniorpolitik.

For at pensionerede medarbejdere fortsat kan bevare kontakten til banken, som de har arbejdet for gennem flere år, har Vestjysk Bank en pensionistklub.

Miljø og klima

Vestjysk Bank skal sikre, at energibesparende og miljøvenlige løsninger anvendes og udnyttes i videst muligt omfang.

I eget hus er tiltagene på miljøfronten:

- sortering af affald, så ufølsomt papir bliver sendt til genbrug, og
- lys tændes/slukkes ved hjælp af bevægelsessensorer i nybyggerier og moderniserede lokaler for at reducere elforbruget.
- ved udskiftning af termoruder erstattes disse med energiruder
- varme og ventilationssystemer styres, således at temperaturerne sænkes om natten.

Endvidere er der etableret videokonferencer, så vi kan reducere transport til og fra møder m.m. Anvendelsen af videokonferencer forventes øget i de kommende år. Vestjysk Bank arbejder for nyttiggøre de digitale løsninger for alle former for dokumenter mest muligt, og dermed undgå print.

I det omfang der printes, anvendes den nyeste teknologi der overholder alle miljøkrav. Endvidere begrænses papirforbruget via print og kopiering på begge sider, såfremt det er muligt.

Vestjysk Bank vil gerne bidrage til et renere klima og en sundere levevis for alle – men vil lade det være op til den enkeltes eget initiativ. Derfor kan man via Vestjysk Banks hjemmeside finde oplysninger om energi og miljø.

Vestjysk Bank har ikke stillet krav til leverandører.

Vestjysk Bank bakker desuden op om den danske regerings bestræbelser på at sætte menneskerettigheder og klimapåvirkninger højt på dagsordenen. Men som lokalt pengeinstitut har vi et udpræget lokalt sigte og har derfor ikke specifikke politikker på disse to områder.

Sociale forhold

For Vestjysk Bank er det vigtigt at være engageret i lokalsamfundet.

Dette kommer blandt andet til udtryk i Vestjysk Banks mange sponsorater af både sport, kultur og godgørende formål. Sponsoraterne dækker bredt – fra lokale idrætsforeninger til elitesporten – og bankens medarbejdere og ledere støtter op om de kontante beløb ved frivilligt arbejde i foreningerne.

Vestjysk Bank finder det vigtigt at unge under uddannelse, med ønske om en fremtid i den finansielle sektor, får en mulighed for at gennemføre et studie og senere få beskæftigelse i sektoren. Derfor prioriterer vi hvert år at et antal studerende på finansøkonomstudiet og på finansbachelor studiet, får mulighed for en praktikplads i banken, i forbindelse med færdiggørelse af studiet. Det er bankens hensigt at ansætte finans- og eller erhvervstrainees efter vel gennemført uddannelse som finansøkonom eller finansbachelor.

Respekt for menneskerettigheder

Vestjysk Bank behandler alle ens uanset race, køn, seksualitet, politisk tilhørsforhold mv. og har i den forbindelse udarbejdet en politik for mangfoldighed.

Ingen kunde eller medarbejder må på noget tidspunkt blive udsat for diskrimination, ligesom banken og dennes medarbejdere til enhver tid skal respektere det enkelte menneskes menneskerettigheder, således som de kommer til udtryk i såvel national lovgivning som internationale konventioner.

Antikorrupption og bestikkelse

Vestjysk Bank vil ikke i nogen situation eller på noget niveau deltage i hverken korrupption eller bestikkelse.