

Politik for samfundsansvar (CSR) i Vestjysk Bank

Politikken Nærværende politik for Vestjysk Bank er udarbejdet med udgangspunkt i regnskabsbekendtgørelsen § 135b vedrørende virksomheders samfundsansvar, samt §79a i lov om finansiel virksomhed.

Formål Formålet med politikken er i henhold hertil at angive, hvorledes banken forholder sig til de af bestemmelsen omfattede områder.

Gældende for Denne politik gælder for alle medarbejdere.

**Vestjysk Bank's
samfundsansvar
og
forretningsmodel**

Vestjysk Bank er en del af det lokale og regionale samfund, og ønsker som sådan, at være en aktiv aktør, der kan stimulere en positiv udvikling for lokalsamfundene, og skabe en positiv udvikling for bankens kunder.

Vestjysk Bank har herudover et etisk ansvar som en samfundsmæssig aktør inden for pengeinstitutsektoren. Det betyder, at banken i sit arbejde med samfundsansvar, har et fokus på at tage ansvar for lokalområdernes udvikling gennem sit virke som pengeinstitut.

**FNs 17 verdensmål
for bæredygtig
udvikling**

Vestjysk Bank bakker op om den danske regerings bestræbelser på at sætte menneskerettigheder og klimapåvirkninger højt på dagsordenen, herunder den danske opbakning til arbejdet med FN's verdensmål for bæredygtig udvikling. Vi ser verdensmålene som et strategisk pejlemærke, der giver retning for vores indsats.

For Vestjysk Bank, som lokalt og regionalt pengeinstitut, er det relevant at vi fokuserer på følgende verdensmål:

Mål 5: Ligestilling mellem kønnene

Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

Mål 11. Bæredygtige byer og lokalsamfund



Principper for Vestjysk Bank's samfundsansvar

Vestjysk Banks principper for samfundsansvar beskrives inden for følgende fem områder:

- miljø og klima,
- sociale forhold,
- medarbejderforhold,
- respekt for menneskerettigheder,
- antikorruption og bestikkelse.

Miljø og klima

Vestjysk Bank ønsker i størst muligt omfang, at begrænse sin miljøpåvirkning og miljørelaterede risici. Det gør vi ved at

- anvende energibesparende og miljøvenlige løsninger, i videst mulige omfang
- sortere affald, så ufølsomt papir bliver sendt til genbrug
- lys tændes/slukkes ved hjælp af bevægelsessensorer i nybyggerier og moderniserede lokaler for at reducere elforbruget
- vi begrænser persontransport mest muligt, ved at anvende videokonferencer
- arbejde for at nyttiggøre de digitale løsninger for alle former for dokumenter mest muligt og dermed undgå print.

Vestjysk Bank vil gerne bidrage til et renere klima og en sundere levevis, og som virksomhed vil vi fokusere på de ovenstående områder.

Vestjysk Bank har ikke stillet krav til leverandører.

Sociale forhold

For Vestjysk Bank er det vigtigt at være engageret i lokalsamfundet. Dette kommer blandt andet til udtryk i Vestjysk Banks mange sponsorater af både sport, kultur og godgørende formål. Sponsoraterne dækker bredt – fra lokale idrætsforeninger til elitesporten – og bankens medarbejdere og ledere støtter op om de kontante beløb ved frivilligt arbejde i foreningerne.

Verdensmål i spil – nr. 11 Bæredygtige byer og lokalsamfund



Vestjysk Bank finder det vigtigt at unge under uddannelse, med ønske om en fremtid i den finansielle sektor, får en mulighed for at gennemføre et studie og senere få beskæftigelse i sektoren. Derfor prioriterer vi hvert år at et antal studerende på finansøkonomstudiet og på finansbachelor studiet, får mulighed for en praktikplads i banken, i forbindelse med færdiggørelse af studiet. Det er bankens hensigt at ansætte finans- og eller erhvervstrainees efter vel gennemført uddannelse som finansøkonom eller finansbachelor.

Verdensmål i spil – nr. 8 Anstændige jobs og økonomisk vækst



Medarbejderforhold

Vestjysk Bank skal være en attraktiv arbejdsplads, der tiltrækker og fastholder engagerede medarbejdere, der løbende sikres en relevant kompetencemæssig og personlig udvikling gennem kontinuerlig uddannelse.

Vestjysk Bank vil være en sund arbejdsplads. Medarbejderne får tilbud om hjælpemidler for at undgå arbejdsskader og væsentligst museskader. Vestjysk Bank gennemfører hvert år aktiviteterne 'Arbejdspladsen motionerer' og 'Vi cykler til arbejde'.

Der bliver gennemført APV-undersøgelser for hver 2½ år. Vestjysk Bank har et velfungerende Arbejds miljø- og Samarbejdsudvalg, og en lokal aftale hvis formål er at styrke og effektivisere samarbejdet omkring arbejdsmiljø og øvrige samarbejdsområder til gavn for såvel Vestjysk Bank som den enkelte medarbejder.

Arbejdspladsen har en politik for omsorg, der sigter på at tage hånd om medarbejderne ved krisesituationer som bl.a. alvorlig sygdom, skilsmisse eller dødsfald, misbrug, rygning og sygefravær.

Medarbejderne er tilknyttet en privat sundhedsforsikring på favorable vilkår i PFA Helbred og tandforsikring i Dansk Tandforsikring.

Der tages i høj grad hensyn til medarbejderne i form af flekstid og pleje af medarbejdere i form af et fast beløb, der bl.a. kan anvendes til medarbejderarrangementer o.l. på arbejdspladsen. Vestjysk Bank har medarbejdere ansat i fleksjob. For Vestjysk Bank er det vigtigt at være engageret i lokalsamfundet. Dette kommer blandt andet til udtryk i Vestjysk Banks mange sponsorater af både sport, kultur og godgørende formål. Sponsoraterne dækker bredt – fra lokale idrætsforeninger til elitesporten – og bankens medarbejdere og ledere støtter op om de kontante beløb ved frivilligt arbejde i foreningerne.

Banken tilbyder konkurrencedygtige vilkår bl.a. i form af tilbud om efteruddannelse, sundhedsforsikring, pensionsordning, kantineordning, valgfrihed mellem 5 og 6 ugers ferie, omsorgsdage og seniorpolitik.

For at pensionerede medarbejdere fortsat kan bevare kontakten til banken, som de har arbejdet for gennem flere år, har Vestjysk Bank en pensionistklub.

**Respekt for
menneskerettigheder**

Vestjysk Bank behandler alle ens uanset race, køn, seksualitet, politisk tilhørsforhold mv. og har i den forbindelse udarbejdet en politik for mangfoldighed.

Ingen kunde eller medarbejder må på noget tidspunkt blive udsat for diskrimination, ligesom banken og dennes medarbejdere til enhver tid skal respektere det enkelte menneskes menneskerettigheder, således som de kommer til udtryk i såvel national lovgivning som internationale konventioner.

Antikorrupition og bestikkelse Vestjysk Bank vil ikke i nogen situation eller på noget niveau deltage i hverken i korrupition eller bestikkelse.

Mangfoldighed Banken ser mangfoldighed som en styrke, der kan bidrage positivt til bankens udvikling, robusthed samt opfyldelse af fastlagte strategier og planer.

Diversitet i alder, køn, erfaring og kompetencer prioriteres højt.

Banken skal være en attraktiv arbejdsplads for både kvinder og mænd og tilstræber lige muligheder for at gøre karriere og for at opnå og besidde lederstillinger. I tilknytning hertil findes det vigtigt, at lederne har de rette kompetencer, uanset hvilket køn de har.

Banken ønsker at nærme sig en ligelig fordeling af kompetente kvindelige og mandlige ledere. Når der besættes lederstillinger er det i bankens interesse at have så mange kompetente kandidater at vælge i mellem som muligt. Derfor understøttes det, at der i banken er både mænd og kvinder, som har kompetencerne til at besidde lederstillinger.

Det er bestyrelsens ønske at fremme grundlaget for en ligelig fordeling mellem kønnene i bankens øvrige ledelsesniveauer.

Ved øvrige ledelsesniveauer forstås de ledende stillinger, der ikke relaterer sig til bestyrelsen.

Bestyrelsen ønsker en åben og fordomsfri kultur, hvor den enkelte medarbejder kan udnytte sine kompetencer bedst muligt uanset køn. Bankens medarbejdere skal uanset køn opleve, at de har samme muligheder for karriere og lederstillinger. Vestjysk Bank ansætter ledere under den præmis, at den bedst egnede altid ansættes/udnævnes uanset køn.

Vestjysk Banks politik om mangfoldighed er omtalt [her](#).

Verdensmål i spil – nr. 5 Ligestilling mellem kønnene



Kontrol

Efterlevelsen af principperne for samfundsansvar vurderes løbende af Vestjysk Banks nedsatte revisionsudvalg, herunder særligt i forbindelse med den årlige offentliggørelse af 'CSR-rapport for Vestjysk Bank A/S'.

Ajourføring

Politik for samfundsansvar opdateres løbende efter behov og mindst en gang årligt.

Det er overordnet bestyrelsens ansvar at udarbejde Vestjysk Banks CSR-politik. Det praktiske ansvar er delegeret til HR.

**Bestyrelsens
godkendelse**

Vedtaget på bestyrelsesmøde 10. december 2020:

Kim Duus

Lars Holst

Bent Simonsen

Bolette van Ingen Bro

Claus Jensen

Karina Boldsen

Nicolai Hansen

Jacob Møllgaard

Martin Sand ThomsenHolmegaard Nielsen

Mette Holmegaard Nielsen

Godkendelsesdata Dette skema viser dokumentets godkendelsesdata:

Versionsnummer:	Godkendelsesdato:	Godkendt af:
5.0	10.12.2020	Per Vangkilde
Fag-person:	Forfatter:	Tilhører:
Per Vangkilde	POLARIS	HR

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. regnskabsbekendtgørelsen § 135 for Vestjysk Bank A/S, 22. februar 2021.

Indledning

Denne redegørelse er en bestanddel af ledelsesberetningen i Årsrapporten 2020 for Vestjysk Bank A/S, og dækker årsrapportens regnskabsperiode, som er fra 1. januar 2020 til 31. december 2020.

Med henvisning til bankens politik for samfundsansvar redegøres hermed for bankens relaterede tiltag i forhold til kunder, medarbejdere, lokalsamfund og miljø.

Forretningsmodel

Vestjysk Bank ønsker fortsat at være et pengeinstitut, der, med kunden i centrum, rådgiver privat- og erhvervskunder lokalt og regionalt via velfungerende afdelinger i udvalgte destinationer i Jylland.

Med udgangspunkt i bankens værdier – *Nærvær, Enkelhed og Handling* – ønsker banken at have sin styrke i klassisk bankdrift i relation til både privat- og erhvervskunder. Med stærke faglige og personlige kompetencer sætter banken de indtægtsgivende kunders (nuværende og potentielle) behov i centrum. Dette skal ske gennem motiverede og forandringsparate medarbejdere, hvor den personlige kontakt og service prioriteres højt. Kunder og medarbejdere skal i videst muligt omfang understøttes af digitale processer, f.eks. elektroniske underskrifter, videomøder, kommunikation via netbanken, central produktion m.v.

Banken ønsker at skabe rammerne for en forretningsorienteret bank, der tilbyder produkter og ydelser, som imødekommer bankens kunders ønsker og -behov. Banken er orienteret mod at realisere en tilfredsstillende forrentning af egenkapitalen, kombineret med fokus på en branchemæssig sund fordeling af bankens krediteksporeringer.

Kunder

Banken ser den gode og personlige rådgivning som den vigtigste parameter. Da kunderne er omdrejningspunktet for forretningen, er det vigtigt for banken, at kunderne har mulighed for at komme med feedback via bankens kommunikationskanaler som mail, telefon og sociale medier. Kunderne har endvidere mulighed for at klage via bankens hjemmeside. Relationen til kunderne er præget af en høj grad af etik.

I banken må medarbejdernes aflønning ikke påvirke rådgivningen af kunder, hvorfor banken ikke har bonusaflønning eller incitamentsordninger, hverken til ledelsen eller medarbejderne.

Bankens medarbejdere er i henhold til lovgivningen underlagt tavshedspligt, hvilket er med til at give kunderne trykthed.

Medarbejdere

Det er vigtigt for banken, at vision og strategi er implementeret i det daglige arbejde. De skal efterleves i medarbejdernes kontakt med kunderne, men også indbyrdes mellem medarbejderne.

Banken vil være en sund arbejdsplads. Medarbejderne får tilbud om hjælpemidler for at undgå arbejdsskader, væsentligst museskader. Vestjysk Bank gennemfører hvert år aktiviteterne "Arbejdspladsen motionerer", og "Vi cykler til arbejde".

Der bliver gennemført APV-undersøgelser for hver 2½ år. Vestjysk Bank har et velfungerende Arbejdsmiljø- og Samarbejdsudvalg, og en lokalaftale, hvis formål er at styrke og effektivisere

samarbejdet omkring arbejdsmiljø og øvrige samarbejdsområder til gavn for såvel Vestjysk Bank som den enkelte medarbejder.

Banken har en politik for omsorg, der sigter på at tage hånd om medarbejderne ved krisesituationer som fx alvorlig sygdom, skilsmisse eller dødsfald, misbrug, rygning og sygefravær.

Medarbejderne er tilknyttet en privat sundhedsforsikring på favorable vilkår i samarbejde med PFA Helbred. I 2017 er der indført Tandsikring med mulighed for tandbehandling for alle medarbejdere.

Der tages i høj grad hensyn til medarbejderne i form af flekstid og pleje af medarbejdere i form af et fast beløb, der bl.a. kan anvendes til fælles sociale arrangementer på arbejdspladsen.

For at pensionerede medarbejdere fortsat kan bevare kontakten til banken har Vestjysk Bank en pensionistklub.

I 2020 deltog banken i Finanssektorens Uddannelsescenters undersøgelse af medarbejdertilfredshed, Medarbejderbarometer 2020. Der blev målt indenfor tre hovedområder:

Hovedområde	2020	2019
Arbejdsglæde	85%	75%
Engagement	88%	85%
Identitet	89%	82%

Resultaterne for 2020 scorer over resultaterne fra de øvrige pengeinstitutter, der deltog i undersøgelsen, og som bliver brugt som benchmark. Medarbejdernes score i undersøgelsen, vidner om en generel høj medarbejdertilfredshed.

Resultaterne af medarbejdertilfredshedsundersøgelsen bruger i bankens strategi til at formulere ambitiøse mål for Medarbejderbarometeret, og det er bankens hensigt at gennemføre undersøgelsen jævnligt.

Stigende krav til rådgivernes kompetencer medfører behov for løbende kompetenceudvikling. Banken har en uddannelsespolitik, strategi og budget for at sikre de nødvendige kompetenceløft. Desuden betaler banken, via overenskomsten med Finansforbundet, til en central finanskompetencepulje, hvor medarbejderne kan søge mere end 300 åbne kurser, og flere akademi- og diplomuddannelser.

Banken uddanner løbende medarbejderne for at sikre, at de har både de faglige og personlige kompetencer til jobbet, og for at udvikle endnu bedre ledere samt fagligt dygtige og ansvarlige medarbejdere.

I 2020 gennemførte banken, med henblik på at sikre de rette kompetencer og yde kompetent rådgivning:

- Medarbejderudviklingssamtaler og udarbejdelse af individuelle handlingsplaner.
- Den årlige online undervisning og test af samtlige medarbejdere vedrørende bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering jf. den gældende forretningsgang.
- Undervisning og certificering i finansielle investeringsprodukter (gul/grøn og røde produkter) for de af bankens medarbejdere, der udfører investeringsrådgivning. Dette i

overensstemmelse med loven og gældende forretningsgange. Herudover er der efter den 3-årige turnus gennemført den krævede re-certificering af røde produkter.

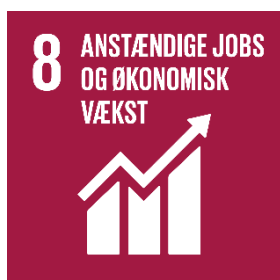
- Certificering indenfor boligkreditdirektivet, for de af bankens medarbejdere, som udfører boligkreditrådgivning.
- Online undervisning, undervisning og test eller certificering af nye medarbejdere i persondata, bekæmpelses af hvidvask, finansielle produkter (gul/grøn og røde produkter), boligkreditdirektivet, alt afhængig af medarbejdernes funktion.
- Pensionsmodulet fra formuerådgiveruddannelsen blev gennemført for de privatrådgivere, der arbejder med den private del af erhvervsengagementerne.

Banken har i 2020 opnået:

- Banken deltog igen i Medarbejderbarometer ved Finanssektorens Uddannelsescenter.
- Gennemført medarbejderudviklingssamtaler og individuelle handleplaner med ledere og medarbejdere.
- Atter gode resultater ved besøg fra Arbejdstilsynet – ingen påbud eller anmærkninger i forbindelse med bankens arbejdsmiljø.
- Banken har indgået praktikaftaler med finansøkonomer og finansbachelorere. Praktikaftalen med et pengeinstitut udgør en væsentlig del i færdiggørelsen af uddannelsen.
- Banken tilbød sundhedsforsikring og tandforsikring til medarbejderne.
- Banken gennemfører kompetenceløft i strategisk regnskabsanalyse for erhvervsrådgivere og kreditmedarbejdere i samarbejde med Finanssektorens Uddannelsescenter.

Banken forventer i 2021:

- Certificering og re-certificering for de af bankens medarbejdere, der udfører rådgivning af røde investeringsprodukter
- Bankens privatrådgivere gennemgår online undervisning og kompetencetest indenfor IDD Certificering af medarbejderne, der omhandler forbrugerbeskyttelse ved salg af forsikring- og pensionsprodukter.
- Online undervisning, undervisning, test og certificering af potentielle nye medarbejdere, afhængig af medarbejdernes funktion.
- Ved behov gennemføres faglig undervisning af de af bankens medarbejdere der udfører boligkreditrådgivning.
- At gennemføre et fusionsprojekt, der involverer ledere og medarbejdere i hele banken.
- Banken vil også i 2021 fortsætte med sponsorater af sport, kultur og godgørende formål.



Lokalsamfundene i bankens markedsområde

For banken er det vigtigt at være engageret i lokalsamfundet. Dette kommer blandt andet til udtryk i bankens mange sponsorater af både sport, kultur og godgørende formål. Sponsoraterne dækker bredt – fra lokale idrætsforeninger til elitesporten – og bankens medarbejdere og ledere støtter op om de kontante beløb ved frivilligt arbejde i foreningerne.

Banken finder det vigtigt, at unge under uddannelse, med ønske om en fremtid i den finansielle sektor, får en mulighed for at gennemføre et studie og senere få beskæftigelse i sektoren. Derfor prioriterer banken hvert år, at et antal studerende på finansøkonom- og finansbachelorstudiet får mulighed for en praktikplads i banken i forbindelse med færdiggørelse af studiet. Det er bankens hensigt at ansætte finans- og eller finansbachelorer som trainees efter vel gennemført uddannelse som finansøkonom eller finansbachelor.

Et udpluk af Vestjysk Banks aktiviteter indenfor bankens lokalområder:

Stor lokal betydning

Prisen "Stor lokal betydning" uddeles i Holstebro og Lemvig kommune. Hensigten er at hædre "personer, foreninger og virksomheder, som har stor lokal betydning for både lokalsamfundet og erhvervslivet, og som er med til at sikre, at kommunen udvikler sig aktivt og attraktivt til gavn for alle, der bor i kommunen". Prisen er et samarbejde mellem Vestjysk Bank og de lokale dagblade.

Støt lokalt

Coronakrisen har i løbet af 2020 påvirket bankens lokalområder, og de økonomiske konsekvenser mærkes overalt i samfundet. Derfor har Vestjysk Bank indført en række tiltag for at hjælpe bankens privatkunder, erhvervs-kunder og de foreninger og sportsklubber, som banken sponserer, gennem en svær tid. Banken har selv prøvet at være tvunget i knæ, hvor den oplevede opbakning fra lokale privat- og erhvervs-kunder og fra foreninger og klubber. Nu vil banken gerne hjælpe den anden vej.

Banken har her i 2020 tilbudt at betale sponsorater før tid. De økonomiske konsekvenser af coronakrisen mærkes også i de lokale foreninger og sportsklubber, der lider under aflyste aktiviteter og manglende indtægter. For at afhjælpe situationen tilbyder banken at betale indgåede sponsoraftaler før tid.

Lokale gavekort til kunderne gennem hele 2020

De lokale butikker og restauranter har brug for alles opbakning for at komme igennem coronakrisen. Som en lille håndsrækning købte banken gavekort til lokale kroer, cafeer, restauranter, biografte og spillesteder, som blev udloddet til bankens kunder, via Vestjysk Bank facebook side.

Vestjysk Bank og Fiskeri Tidende kårer Årets Fisker 2020.

Vestjysk Bank og Fiskeri Tidende har kåret Martin Kynde som Årets Fisker 2020. Fiskerierhvervet er en vigtig del af bankens lokalområde og derfor støtter banken om via dette initiativ. I 2020 var banken nødsaget til at aflyse den årlige Fiskerikonference på grund af coronakrisen. Banken forventer at genoptage denne tradition i 2021.

Vestjysk Bank forlænger med Skjern Håndbold

Vestjysk Bank har forlænget det mangeårige samarbejde med Skjern Håndbold, TTH Holstebro Håndbold samt Lemvig Håndbold. Banken har i en lang årrække været en stor del af håndboldklubberne i lokalområderne og dette fortsætter også i de kommende år.

Banken har opnået:

- Banken har ansat 5 finansøkonom/finansbachelorer som trainee.
- Gennem sponsorater af både sport, kultur og godgørende formål har banken opnået at støtte institutioner og foreninger i at kunne tilbyde kulturelle og sportslige oplevelser, træning i mange sportsgrene samt gennemførelse af godgørende formål.
- At indgå aftaler om praktikforløb for fem til otte finansøkonomer med praktik start i 2021, og efterfølgende er det bankens hensigt at ansætte et antal som trainees i banken.
- Banken vil også i 2021 fortsætte med sponsorater af sport, kultur og godgørende formål.



Miljø

Banken drives fra starten af 2021 udelukkende på grøn energi. Med købet af grønne certifikater hos Jysk Energi, drives Vestjysk Bank på grøn strøm fra bæredygtige energikilder. Banken har valgt at købe et strømmiks af grønne kilder, herunder vindmøller, solceller og biogas til at dække strømforbruget i alle bankens afdelinger. Dermed understøtter banken den grønne bølge i det danske samfund sammen med en stor del af det øvrige danske erhvervsliv.

Banken anvender affaldssortering, således at papir frasorteres til genbrug:

- ikke følsomt papir går direkte til genbrug
- følsomt papir makuleres og går derefter til genbrug

Husholdningsaffald køres til forbrænding, og øvrigt affald som for eksempel pap og plast, sorteres og leveres til genbrug.

Banken vil gerne bidrage til et renere klima og en sundere levevis for alle – men vil lade det være op til den enkeltes eget initiativ. Derfor kan man via bankens hjemmeside finde oplysninger om energi og miljø.

Vestjysk Bank har indgået aftale med vores rengørings leverandør om bæredygtig kvalitetsrengøring. Der anvendes færre kemikalier end i traditionel rengøring. Det betyder ikke, at der bliver mindre rent, tværtimod. Den rette sammensætning af rengøringsmidler og – udstyr, i kombination med automatiske doseringssystemer gør, at banken kan udnytte rengøringspotentialen i materialerne optimalt. Vestjysk Bank har valgt en leverandør der tager et socialt ansvar, og har en formuleret og udlevet politik om bæredygtighed.

De anvendte rengøringsmidler er den første serie af rengøringsmidler i verden, der har opnået guldcertificering som Cradle-to-Cradle produkter. De bliver leveret i emballage, der er fremstillet af 100% genbrugsplast og udelukkende ved brug af ikke-forurenende, vedvarende energi. Produkterne er fuldstændigt biologisk nedbrydelige.

Banken forventer at foretage løbende udskiftning af lyskilder og armaturer, så der fremover anvendes LED, der er strømbesparende, er fri for kviksølv og har en længere holdbarhed end traditionelle lyskilder.



Antikorruption og bestikkelse

Banken overholder gældende lovgivning i forhold til bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering, og banken samarbejder med myndighederne for at forhindre korrupsion, hvidvask, skatteunddragelse og økonomisk kriminalitet. Banken styrker løbende indsatsen på området og anvender it-overvågning af transaktioner, kend-din-kunde-konceptet og indberetter mistænkelige forhold til SØIK. Banken har siden 2014 haft en whistleblower-ordning, der løbende kontrolleres for anonyme indberetninger, der måtte være indberettet via ordningen.

Mangfoldighed

Vestjysk Bank skal være en attraktiv arbejdsplads for både kvinder og mænd. Vestjysk Bank tilstræber, at kvinder og mænd har lige muligheder for at gøre karriere og for at besidde lederstillinger. For Vestjysk Bank er det vigtigt at lederne har de rette kompetencer, uanset hvilket køn de har.

Den kønsmæssige fordeling blandt bankens generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer udgør i 2020 75% % mænd og 25 % kvinder. Målet for ligelig kønsmæssig fordeling er således nået.

Bankens ledelse udgjorde 54 ledere ved udgangen af 2019. Heraf er 19 kvinder. Den procentvise fordeling mellem mandlige og kvindelige ledere er således 69%/31%. Målet for andelen af kvindelige ledere er 40% i 2025.

