

Politik for samfundsansvar (CSR) i Vestjysk Bank

Politikken Nærværende politik for Vestjysk Bank er udarbejdet med udgangspunkt i regnskabsbekendtgørelsen § 135b vedrørende virksomheders samfundsansvar, samt §79a i lov om finansiel virksomhed.

Politikken danner de overordnede rammer for, hvordan banken forholder sig til samfundsansvar inden for de fem kerneområder:

- Miljø og klima
- Sociale forhold
- Medarbejderforhold
- Respekt for menneskerettigheder
- Antikorruption og bestikkelse.

Formål Formålet med politikken er at beskrive, hvordan banken forholder sig i forhold til ovennævnte områder.

Gældende for Denne politik gælder for alle medarbejdere.

Vestjysk Bank's samfundsansvar og forretningsmodel Anbefalinger for god selskabsledelse understreger i deres seneste anbefalinger udgivet december 2020 vigtigheden af, at have et øget fokus på samfundsansvar og selskabers aktive deltagelse i det omkringværende samfund og en forventning om, at selskaber har et formål(Purpose), der dækker bredere end værdiskabelse for selskabet og investorer.

Gennem værdierne Nærvær, Enkelhed og Handling ønsker Vestjysk Bank at skabe en positiv udvikling for bankens kunder og stimulere aktiviteter i de lokalsamfund, som banken er en del af. Det betyder, at banken har fokus på at tage medansvar for lokalområdernes udvikling gennem sit virke som Danmarks stærkeste lokalbank.

FNs 17 verdensmål for bæredygtig udvikling

Vestjysk Bank bakker op om den danske regerings bestræbelser på at sætte menneskerettigheder og klimapåvirkninger højt på dagsordenen, herunder den danske opbakning til arbejdet med FN's verdensmål for bæredygtig udvikling. Banken ser verdensmålene som et strategisk pejlemærke, der giver retning for vores indsats.

For Vestjysk Bank, som lokalt og regionalt pengeinstitut, er det relevant at fokusere på følgende verdensmål:

Mål 5: Ligestilling mellem kønnene

Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

Mål 11. Bæredygtige byer og lokalsamfund



Miljø og klima

At tage et ansvar for det omgivende samfund indebærer også at tage et ansvar for miljøet og klimaet. Vestjysk Bank er meget opmærksomme på, at banken gennem forretningen efterlader et klimamæssigt aftryk. Derfor arbejdes der kontinuerligt på at nedbringe bankens miljømæssige belastninger og vælge bæredygtige løsninger, når det er muligt og kan forsvares økonomisk.

Når banken etablerer nye lokaliteter, stilles der krav om, at materialerne skal være miljøvenlige og energibesparende.

Samtidig arbejder banken til stadighed på at integrere mere bæredygtighed i forretningen, så tilbuddet af bæredygtige investerings- og låneprodukter løbende kan udvides

Sociale forhold

Den lokale forankring er en vigtig del af bankens fundament. Vestjysk Bank vil bidrage til en positiv lokal udvikling i de områder, hvor filialerne ligger, så de bliver et

attraktivt sted både at bo, arbejde og drive virksomhed.

Verdensmål nr. 11 - Bæredygtige byer og lokalsamfund:

Vestjysk Bank støtter den lokale foreningskultur, og mange af de arrangementer og aktiviteter, som er med til at skabe fællesskaber, hvor mennesker mødes. Sponsoraterne dækker bredt – lige fra lokale foreninger til elitesporten – og bankens medarbejdere støtter ligeledes op om lokalområdet gennem frivilligt arbejde i foreningerne.

Vestjysk Bank ønsker også at være en attraktiv finansiel sparringspartner for de lokale virksomheder, som er med til at skabe et aktivt erhvervsliv. På den måde vil banken være med til at få de økonomiske hjul i lokalsamfundet til at dreje rundt – til gavn for kunderne, banken og aktionærene

Verdensmål i spil – nr. 8 Anstændige jobs og økonomisk vækst:

Vestjysk Bank finder det vigtigt, at unge under uddannelse, med ønske om en fremtid i den finansielle sektor, får en mulighed for at gennemføre et studie og senere få beskæftigelse i sektoren. Derfor prioriterer banken hvert år, at et antal studerende på finansøkonomstudiet og på finansbachelor studiet får mulighed for en praktikplads i banken i forbindelse med færdiggørelse af studiet. Det er bankens hensigt at ansætte finans- og eller erhvervstrainees efter vel gennemført uddannelse som finansøkonom eller finansbachelor.

Medarbejderforhold Vestjysk Bank skal være en attraktiv arbejdsplads, der tiltrækker og fastholder engagerede medarbejdere, der sikres en relevant kompetencemæssig og personlig udvikling gennem løbende uddannelse.

I praksis arbejder banken kontinuerligt med at skabe overordnede rammer, der giver mulighed for trivsel samt fordrer en udvikling, der drives af ønsket om at leve op til de krav og forventninger, som omverdenen stiller.

Vestjysk Bank har et velfungerende Arbejds miljø- og Samarbejdsudvalg, og en lokalaf tale der har som formål at styrke og effektivisere samarbejdet omkring

arbejdsmiljø og øvrige samarbejdsområder til gavn for såvel Vestjysk Bank som den enkelte medarbejder.

Arbejdspladsen har en politik for omsorg, der sigter på at tage hånd om medarbejderne ved krisesituationer som bl.a. alvorlig sygdom, skilsmisse eller dødsfald, misbrug, rygning og sygefravær.

Vestjysk Bank har fokus på at være en attraktiv arbejdsplads, herunder at tilbyde gode vilkår for bankens medarbejdere. Det indebærer blandt andet:

- Mulighed for hjemmearbejdsdage på medarbejderens eget initiativ
- Mulighed for fleksibel placering af arbejdstid ved hjælp af flekstid
- En privat sundhedsforsikring og tandforsikring på favorable vilkår

Medarbejderpleje i form af et fast beløb, der bl.a. kan anvendes til medarbejderarrangementer o.l. på arbejdspladsen.

Respekt for menneskerettigheder

Vestjysk Bank behandler alle ens uanset race, køn, seksualitet, politisk tilhørsforhold mv. og har i den forbindelse udarbejdet en politik for mangfoldighed.

Ingen kunde eller medarbejder må på noget tidspunkt blive udsat for diskrimination, ligesom banken og dennes medarbejdere til enhver tid skal respektere det enkelte menneskes menneskerettigheder, således som de kommer til udtryk i såvel national lovgivning som internationale konventioner.

Banken har ikke udarbejdet en særskilt politik for menneskerettigheder, men har fokus på, at såvel banken som samarbejdspartnere overholder den gældende lovgivning på området.

**Bekæmpelse af
korruption og
anden økonomisk
kriminalitet**

Vestjysk Bank tager naturligt afstand fra korruption og anden økonomisk kriminalitet og overholder gældende lovgivning. Banken har stort fokus på området og har afsat mange ressourcer til arbejdet. Der er medarbejdere ansat, som holder øje med, at alle retningslinjer bliver overholdt og IT-systemer, der overvåger alle transaktioner.

Endvidere har banken etableret en Whistleblower-ordning, der i tråd med lovgivningen sikrer mulighed for anonym overlevering af observeret potentiel ulovlig handling.

Mangfoldighed

Banken ser mangfoldighed som en styrke, der kan bidrage positivt til bankens udvikling, robusthed samt opfyldelse af fastlagte strategier og planer.

Verdensmål nr. 5 – Ligestilling mellem kønnene:

Diversitet i alder, køn, erfaring og kompetencer prioriteres højt.

Banken skal være en attraktiv arbejdsplads for både kvinder og mænd og tilstræber lige muligheder for at gøre karriere og for at opnå og besidde lederstillinger. I tilknytning hertil findes det vigtigt, at lederne har de rette kompetencer, uanset hvilket køn de har.

Banken ønsker at nærme sig en ligelig fordeling af kompetente kvindelige og mandlige ledere. Når der besættes lederstillinger er det i bankens interesse at have så mange kompetente kandidater at vælge i mellem som muligt. Derfor understøttes det, at der i banken er både mænd og kvinder, som har kompetencerne til at besidde lederstillinger.

Det er bestyrelsens ønske at fremme vedligeholdelse af grundlaget for en ligelig fordeling mellem kønnene i bankens øvrige ledelsesniveauer.

Bestyrelsen ønsker en inkluderende, åben og fordomsfri kultur, hvor den enkelte medarbejder kan udnytte sine kompetencer bedst muligt. Bankens medarbejdere skal opleve, at de har samme muligheder for karriere og lederstillinger. Vestjysk Bank ansætter ledere under den præmis, at den bedst egnede altid ansættes/udnævnes.

Vestjysk Banks politik om mangfoldighed er omtalt [her](#).

Kontrol

Efterlevelsen af principperne for samfundsansvar vurderes løbende af Vestjysk Banks nedsatte revisionsudvalg, herunder særligt i forbindelse med den årlige offentliggørelse af 'CSR-rapport for Vestjysk Bank A/S'.

Ajourføring

Politik for samfundsansvar opdateres løbende efter behov og mindst en gang årligt.

Vestjysk Bank er et datterselskab til Arbejdernes landsbank A/S og arbejdet med CSR koordineres med Arbejdernes Landsbank A/S.

Som en del af Vestjysk Banks fremadrettede strategiarbejde, vil der også blive lavet en ESG-strategi.

Det er overordnet bestyrelsens ansvar at udarbejder Vestjysk Banks CSR-politik. Det praktiske ansvar er delegeret til HR.

**Bestyrelsens
godkendelse**

Vedtaget på bestyrelsesmøde 16. december 2021:

Kim Duus

Niels Fessel

Bent Simonsen

Bolette van Ingen Bro

Claus Jensen

Hanne Træholt Odegaard

Jan Nordstrøm

Lars Holst

Lars Langhoff

Jacob Møllgaard

Karsten Westergård Hansen

Mette Holmegaard Nielsen

Steen Louie Pedersen

Godkendelsesdata Dette skema viser dokumentets godkendelsesdata:

Versionsnummer:	Godkendelsesdato:	Godkendt af:
5.0	16.12.2021	Oda Jensen
Fag-person:	Tilhører:	
Oda Jensen	HR	

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. regnskabsbekendtgørelsen § 135 for Vestjysk Bank A/S, 09. februar 2022.

Indledning

Denne redegørelse er en del af ledelsesberetningen i Årsrapporten 2021 for Vestjysk Bank A/S, og dækker årsrapportens regnskabsperiode fra 1. januar 2021 til 31. december 2021.

Med henvisning til bankens politik for samfundsansvar redegøres hermed for bankens relaterede tiltag i forhold til kunder, medarbejdere, lokalsamfund og miljø.

Forretningen

Forretningsmodel

Under overskriften "Danmarks stærkeste lokalbank" ønsker Vestjysk Bank at være et pengeinstitut, der med kunden i centrum rådgiver privat- og erhvervskunder lokalt og regionalt via velfungerende filialer i udvalgte destinationer i Jylland.

Med udgangspunkt i bankens værdier – *Nærvær, Enkelhed og Handling* – ønsker banken at have sin styrke i klassisk bankdrift i relation til både privat- og erhvervskunder. Med stærke faglige og personlige kompetencer sætter banken de rentable kunders (nuværende og potentielle) behov i centrum. Dette skal ske gennem motiverede og forandringsparate medarbejdere, hvor den personlige kontakt, rådgivning og service prioriteres højt. Kunder og medarbejdere skal i videst muligt omfang understøttes af digitale processer, fx elektroniske underskrifter, videomøder, kommunikation via netbanken, central produktion m.v.

Banken ønsker, gennem enkle, ambitiøse og fokuserede finansielle mål, at fremstå som en forretnings- og kundeorienteret bank. Måltal for egenkapitalforrentning, omkostningsprocent, kapitalstyrke og udbyttepolitik, kombineret med fokus på en sund branchemæssig diversifikation af krediteksponeringer, danner forudsætningerne for markedets, aktionærernes og kundernes tillid.

Kunder

Banken ser den personlige rådgivning og dialog som det vigtigste parameter. Som Danmarks stærkeste lokalbank er det vigtigt at have en tæt relation til kunderne. Det er forudsætningen for at skabe individuelle løsninger, der tager udgangspunkt i den enkelte kundes ønsker og økonomiske situation.

Da kunderne er omdrejningspunktet for forretningen, har det stor betydning, at kunderne har mulighed for at komme med feedback via bankens kommunikationskanaler som mail, telefon og sociale medier. Kunderne har endvidere mulighed for at klage via bankens hjemmeside.

I banken må medarbejdernes aflønning ikke påvirke rådgivningen af kunder, hvorfor banken ikke har bonusaflønning eller incitamentsordninger, hverken til ledelsen eller medarbejderne. Relationen til kunderne er præget af en høj grad af etik.

Bankens medarbejdere er i henhold til lovgivningen underlagt tavshedspligt, hvilket er med til at give kunderne tryghed.

Medarbejdere

Vestjysk Banks vigtigste ressourcer er medarbejderne. Det er igennem dem, at bankens vision og strategi bliver implementeret, og det er igennem dem, at kunderne får tilført værdi. Det er derfor af største betydning at skabe de rammer for trivsel og udvikling, der gør, at bankens medarbejdere til stadighed kan præstere.

Banken bestræber sig kontinuerligt på at være en sund arbejdsplads, hvor medarbejderne får tilbud om de nødvendige hjælpemidler for at undgå arbejdsskader af enhver karakter.

Sundhed

Vestjysk Bank har et velfungerende Arbejdsmiljø- og Samarbejdsudvalg og en lokalafdeling, der har som formål at styrke og effektivisere samarbejdet omkring arbejdsmiljø og øvrige samarbejdsområder - til gavn for såvel Vestjysk Bank som den enkelte medarbejder. Der bliver gennemført APV-undersøgelser hvert 2½ år for derigennem at sikre et kontinuerligt fokus på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Ønsket er at sikre et minimum af sygefravær til gavn for alle parter.

Skulle sygefravær alligevel blive aktuelt, har banken en politik for omsorg, der skal tage hånd om medarbejderne ved krisesituationer som fx alvorlig sygdom, misbrug, skilsmisse eller dødsfald. Et veludviklet samarbejde mellem bankens HR-afdeling, ledere, tillidsrepræsentanter og kommunens jobkonsulenter gør, at der konstant er fokus på at sikre de bedste forudsætninger for at komme godt tilbage på arbejde efter et længerevarende sygefravær.

Medarbejderne er endvidere tilknyttet en privat sundheds- og tandforsikring på favorable vilkår. Dette samarbejde skal sikre en optimal diagnosticering og helbredelse - og derigennem en hurtig tilbagevenden til job.

Fleksibilitet

For at understøtte en høj trivsel og forebygge sygefravær blandt medarbejderne tilbyder Vestjysk Bank stor fleksibilitet i planlægning af egen arbejdstid samt arbejdssted. Flekstid er et velkendt og meget brugt værktøj blandt bankens medarbejdere, og i 2021 har banken derudover også tilbudt op til 2 dages hjemmearbejde pr. uge til alle bankens ansatte.

Erfaringer fra hjemsendelser pga. COVID-19 har vist, at effektiviteten er høj ved brugen af hjemmearbejde, men at den enkelte medarbejders trivsel også er vigtig at have for øje i den forbindelse. Tilknytning til arbejdspladsen og kollegerne søges i Vestjysk Bank fastholdt gennem 3 ugentlige mødedage, hvor alle medarbejdere er på arbejde i afdelingen/filialen. Dertil kommer, at hjemmearbejde alene er et tilbud til den enkelte medarbejder. Det er et grundlæggende princip, at Vestjysk Bank ønsker at vedblive med at tilbyde en fast arbejdsplads til hver enkelt medarbejder, og hjemmearbejde sker alene på medarbejderens initiativ. Dette understøtter netop den fleksibilitet, som banken ønsker at stille til rådighed for sine medarbejdere.

Trivsel og fusion

I forbindelse med fusionen mellem Vestjysk Bank og Den Jyske Sparekasse i januar 2021 har bankens ledelse været meget opmærksomme på den store opgave, der ligger i at skabe en ny fælles kultur i den fusionerede virksomhed. Anerkendelsen af vigtigheden af denne opgave har gjort, at man fra ledelsens side har igangsat et kulturprojektet under overskriften "Vi gør fælles stærk". Det skal bidrage til at skabe kendskab, forståelse og tryghed på tværs af den nye organisation.

Kulturprojektet løber frem til marts 2022, hvor en sløjfe for kulturprojektet vil blive bundet til en kulturdag for alle bankens medarbejdere. Sammensmeltning af de to kulturer forventes dog realistisk at tage mere end et år, og bankens ledere vil derfor arbejde videre med temaet guidet af bankens HR-afdeling. Dette gøres i erkendelsen af, hvor mange ressourcer der frigives, hvis den trivsel og arbejdsglæde er dominerende.

I alle Vestjysk Banks filialer og afdelinger har fusion og sammenlægning fyldt meget i 2021. I den forbindelse har bankens ledere haft et stort ansvar for at understøtte kendskabet på tværs af den nye organisation. På bankens hovedkontor i Birk, hvor mange medarbejdere er blevet samlet på tværs af tidligere kulturer, har denne opgave i særdeleshed været relevant. På hovedkontoret afholdtes derfor en "Lær hinanden at kende"-dag i efteråret, som har været med til at øge kendskabet og forståelsen mellem kolleger samt sikre en fælles forståelse for retning og ageren fremadrettet.

For yderligere at bakke op om trivslen i bankens afdelinger og filialer har Vestjysk Bank en Dynamikkonto, hvor der hvert år indsættes et fast beløb fra banken, der bl.a. kan anvendes til fælles sociale arrangementer på arbejdspladsen. Formålet med Dynamikkontoen er at sikre, at den nærmeste leder har økonomisk råderum til at bakke op om den lokale medarbejderpleje.

Vestjysk Bank har tradition for løbende at deltage i Finanssektorens Uddannelsescenters undersøgelse af medarbejdertilfredshed, der fokuserer på tre hovedområder:

- Arbejdsglæde
- Engagement
- Identitet

Resultaterne har tidligere vidnet om en generel høj medarbejdertilfredshed i Vestjysk Bank, og banken bruger undersøgelsens resultater til at fokusere og igangsætte indsatser for at højne trivslen blandt medarbejderne. Det forventes, at Vestjysk Bank vil deltage i undersøgelsen igen i 2022.

Kompetenceudvikling

Stigende krav til rådgivernes kompetencer medfører behov for løbende kompetenceudvikling. Banken har en uddannelsespolitik, strategi og budget for at sikre de nødvendige kompetenceløft. Banken uddanner løbende medarbejderne for at sikre, at de har både de faglige og personlige kompetencer til jobbet og for at udvikle endnu bedre ledere samt fagligt dygtige og ansvarlige medarbejdere.

I 2021 har banken igen gennemført adskillige kompetenceafklaringer blandt medarbejderne for at sikre det høje rådgivningsniveau. Hertil kommer, at Vestjysk Bank kontinuerligt opfordrer til kortere og længere uddannelsesforløb – både faglige og personlige. Uddannelse søges gennem nærmeste leder og kontakt til HR-afdelingen, og ved den årlige medarbejderudviklingssamtale bliver den enkelte medarbejder også opfordret til at komme med uddannelsesønsker. Desuden betaler banken via overenskomsten med Finansforbundet til en central finanskompetencepulje, hvor medarbejderne kan søge uddannelse blandt en lang række af faglige og personlighedsudviklende kurser samt flere akademi- og diplomuddannelser. Vestjysk Bank opfordrer til flittig brug af disse muligheder for uddannelse og tilbyder ofte at betale for den tid, som medarbejderen bruger på uddannelsen.

I forbindelse med fusionen mellem Vestjysk Bank og Den Jyske Sparekasse i 2021 er opstarten af et talentprogram blevet italesat. Programmet skal sætte yderligere fokus på uddannelse og udvikling for de medarbejdere, som ønsker at videreudvikle sig og tage et ekstraordinært ansvar.

Bestyrelsen er opmærksom på opgaven med at sikre succession i bankens ledelse.

Med henblik på at sikre de rette kompetencer og yde kompetent rådgivning gennemførte banken i 2021:

- Undervisning og certificering i finansielle investeringsprodukter (gul/grøn og røde produkter) for de af bankens medarbejdere, der udfører investeringsrådgivning. Dette i overensstemmelse med loven og gældende forretningsgange. Herudover er der efter den 3-årige turnus gennemført den krævede re-certificering af røde produkter.
- Certificering indenfor boligkreditdirektivet for de medarbejdere, som udfører boligkreditrådgivning.
- Online-undervisning, undervisning og test eller certificering af nye medarbejdere i persondata, bekæmpelse af hvidvask, finansielle produkter (gul/grøn og røde produkter), boligkreditdirektivet - alt afhængig af medarbejdernes funktion.
- Afholdelse af ugentlige online "Fusionsformiddage" har været et brugbart værktøj i forbindelse med at befordre et øget kendskab til systemer og forretningsgange i banken gennem det meste af 2021. I takt med fusionens tekniske afslutning er konceptet "Fusionsformiddage" ændret til "Tema-tirsdag". Denne kommunikationsform vil blive brugt som den foretrukne i implementeringen af nye tiltag i banken.
- Uddannelse og certificering af 5 finansøkonomer og financelever samt haft 1 finansøkonomstuderende i praktik



Mangfoldighed

Vestjysk Bank skal være en attraktiv arbejdsplads for både kvinder og mænd. Vestjysk Bank tilstræber, at kvinder og mænd har lige muligheder for at gøre karriere og for at besidde lederstillinger. For Vestjysk Bank er det vigtigt, at lederne har de rette kompetencer, uanset hvilket køn de har.

Den kønsmæssige fordeling blandt bankens generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer udgjorde ved udgangen af 2021 78% mænd og 22% kvinder.

Bankens ledelse udgjorde 69 ledere ved udgangen af 2021. Heraf er 13 kvinder. Den procentvise fordeling mellem mandlige og kvindelige ledere er således 81% / 19%. Målet for andelen af kvindelige ledere er 40% i 2025.



Sociale forhold

Lokalsamfundene i bankens markedsområde

Som Danmarks stærkeste lokalbank lægger Vestjysk Bank stor vægt på at bidrage til en positiv udvikling af lokalsamfundene. Derfor støtter banken mange af de aktiviteter og initiativer, der medvirker til at gøre de enkelte lokalsamfund til attraktive steder at bo, arbejde og drive virksomhed.

Her spiller den lokale foreningskultur en vigtig rolle, fordi den er med til at skabe fællesskaber, hvor mennesker mødes. Bankens sponsorer dækker bredt – lige fra lokale foreninger til elitesporten – og medarbejderne støtter ligeledes op om lokalområdet gennem frivilligt arbejde i foreningerne.

Vestjysk Bank ønsker at bidrage til jobskabelse og gøre det attraktivt for unge mennesker at bosætte sig lokalsamfundene. Samtidig finder banken det vigtigt, at unge under uddannelse, med ønske om en fremtid i den finansielle sektor, får mulighed for at gennemføre et studie og senere få beskæftigelse i sektoren. Derfor prioriterer banken hvert år, at et antal studerende på finansøkonom- og finansbachelorstudiet får mulighed for en praktikplads i banken i forbindelse med færdiggørelse af studiet. Det er bankens hensigt at ansætte finansøkonomer og eller finansbachelorer som trainees efter velgennemført uddannelse.

Herunder er et udpluk af Vestjysk Banks aktiviteter i bankens lokalområder.

Stor lokal betydning

Prisen "Stor lokal betydning" uddeles i Holstebro og Lemvig kommune. Hensigten er at hædre "personer, foreninger og virksomheder, som har stor lokal betydning for både lokalsamfundet og erhvervslivet, og som er med til at sikre, at kommunen udvikler sig aktivt og attraktivt til gavn for alle, der bor i kommunen". Prisen er et samarbejde mellem Vestjysk Bank og de lokale dagblade.

Vestjysk Bank Sportium

I 2021 gennemgik Varde fritidscenter en større renovering og ved den store åbningsfest i september blev Vestjysk Bank præsenteret som ny hovedsponsor for centret. Banken er stolt over at være sponsor for byens multihus, der tilbyder mange forskellige faciliteter og muligheder til borgerne i Varde.

Hovedsponsoraftale med MAGION Grindsted forlænget

MAGION er et vigtigt samlingssted i Grindsted. Her kan man opleve alt fra koncerter til foredrag og være aktiv i foreningslivet. Derudover rummer bygningen også borgerservice og byens bibliotek.

Lige siden byggeplanerne for MAGION lå på tegnebrættet, har byens lokale pengeinstitut været med ombord som hovedsponsor. Derfor var det også med glæde, at Vestjysk Bank i efteråret 2021 forlængede aftalen med MAGION om at være hovedsponsor i yderligere tre år.

Støtte til lokale foreninger

Banken har igen i 2021 tilbudt at betale sponsorater før tid. De økonomiske konsekvenser af coronakrisen mærkes også i de lokale foreninger og sportsklubber, der har lidt under aflyste aktiviteter og manglende indtægter. For at afhjælpe situationen tilbød banken i foråret at betale indgåede sponsoraftaler før tid.

Undervisning af børn og unge i daglig økonomi

Vestjysk Bank vil gerne bidrage til at højne unges finansielle forståelse og ruste dem til at håndtere deres privatøkonomi, når de flytter hjemmefra. Derfor er bankens ungerådgivere med jævne mellemrum gæsteundervisere på ungdomsuddannelser og i de ældste klasser i folkeskoler i bankens markedsområde. Her lærer de unge blandt andet om, hvordan de kan styre deres økonomi gennem et budget og hvilke adfærdsmønstre, der kan være en forhindring for deres fremtidige kreditmuligheder.

Banken har endvidere også afholdt webinar med gode råd til, hvordan man holder styr på sin økonomi, når man flytter hjemmefra. Og bankens ungdomschef har holdt indlæg for gymnasielærere på pædagogikum-uddannelsen, så lærerne fik en bedre praktisk økonomisk forståelse, der kan bruges i undervisningen af de studerende.

Fiskerikonferencen 2021 blev afholdt i Søndervig ved Ringkøbing

Efter et års pause på grund af corona kunne Vestjysk Bank i samarbejde med Fiskeri Tidende genoptage traditionen og afholde den årlige fiskerikonference. Fiskerimister Rasmus Prehn var inviteret og fortalte om fiskeriets fremtid og rolle i den grønne omstilling. Prisen for Årets Fisker gik til Hans Jørgen Jensen fra Thyborøn/Harboøre for hans engagement i fiskeriet og nærmiljøet.

Vestjysk Bank forlænger hovedsponsorat af Aarhus United og Ringkøbing Håndbold

Vestjysk Bank støtter både elite- og breddeidrætten i lokalsamfundene. I mange år har banken samarbejdet med fem af de store håndboldklubber i Danmark. I 2021 blev hovedsponsoratet af håndboldklubberne Aarhus United og Ringkøbing Håndbold forlænget i yderligere to år.



Miljø og klima

Vestjysk Bank anerkender vigtigheden af omstillingen af samfundet i en mere bæredygtig retning og anerkender også bankens rolle i og medansvar for denne omstilling. Banken arbejder kontinuerligt på at vælge løsninger og igangsætte initiativer både internt og eksternt, som bidrager til omstillingen. I 2021 har banken sat flere nye tiltag i søen med netop dette formål:

Grøn energi

I 2021 omlagde Vestjysk Bank hele elforbruget til udelukkende grøn energi. Med købet af grønne certifikater hos Jysk Energi, drives Vestjysk Bank på grøn strøm fra bæredygtige energikilder. Banken har valgt en leverandør, som køber et strømmiks af grønne kilder, herunder vindmøller, solceller og biogas til at dække strømforbruget i alle bankens filialer.

Firmaordning med el- og hybridbiler

Banken har en firmabilordning for ledelsen, hvor der stilles krav om, at bilen maks. er 1 år gammel ved indkøb, og enten er en el- eller hybridbil. Endvidere er der opstillet otte ladestandere til el-biler ved hovedkontoret i Birk.

Vedvarende energi som nicheområde

Vestjysk Bank ønsker at bidrage til en bæredygtig udvikling i de enkelte lokalsamfund og har udpeget "vedvarende energi" som et særligt nicheområde. Banken tilbyder dedikerede og målrettede finansieringsløsninger indenfor vedvarende, bæredygtige energikilder – hovedsageligt til vindmølleprojekter, solfangeranlæg og biogasanlæg i Danmark.

Rådgivningsfokus på bæredygtighed

Banken er i 2021 påbegyndt processen med at uddanne udvalgte erhvervsrådgivere i bæredygtighed. Medarbejderne skal klædes på til at tale bæredygtighed med små og mellemstore virksomheder, så de kan hjælpe erhvervs kunderne med at se forretningsmuligheder og risici på området. Indtil videre er der tale om enkelte rådgivere, men banken forventer at fortsætte processen i 2022. Endvidere har banken fagspecialister på

hovedkontoret, der har supplerende uddannelse i at være facilitator af bæredygtige lokalsamfund.

Grønne realkreditlån til landbrugs- og erhvervs kunder

På erhvervsområdet samarbejder Vestjysk Bank med DLR, som i 2021 lancerede grønne realkreditlån til de landbrugs- og erhvervs kunder, der vil bidrage til den grønne omstilling og samtidig drage fordel af de nye muligheder. De grønne lån tilbydes i første omgang til:

- Grønne bygninger
- Energiforbedringer
- Vedvarende energikilder
- Bæredygtigheds certificerede landbrug

Farvel til oliefyret

Vestjysk Bank samarbejder med Totalcredit, som sidste år lancerede et nyt grønt tiltag. I 2021 kunne alle bankens privatkunder derfor få 10.000 kr. i kontant tilskud, hvis de havde et Totalkreditlån og ønskede at udskifte deres gamle oliefyr med en varmepumpe. Udskiftningen giver typisk en besparelse på flere tusinde kroner om året på kundernes varmeregning - og 70% mindre CO₂-udslip i gennemsnit.

Energitjek

Gennem Totalcredit kan banken tilbyde en favorabel pris på besøg af en energikonsulent til privatkunder, som gerne vil foretage energiforbedringer på deres bolig. Energekonsulenten kan give et overblik over husets muligheder for energioptimeringer og hjælpe med at lægge en plan for energirenovering. På den måde sikrer kunderne, at de vælger den bedste løsning til netop deres bolig.

Bæredygtige økonomiske aktiviteter

Vestjysk Banks rapportering om miljø og klima omfatter desuden en overordnet redegørelse for de økonomiske aktiviteter, der kan klassificeres som bæredygtige jf. Taksonomiforordningens artikel 8.

Rapporteringen omfatter den nye "GAR"-brøk (Green Asset Ratio), der viser omfanget af udvalgte aktiver, der i henhold til taksonomien kan kategoriseres som bæredygtige.

Implementering af forordningens krav sker gradvist over de kommende år, og rapporteringen for 2021 består af fem nøgletal:

1. Andelen af de samlede aktiver som er omfattet af Taksonomiforordningen

58% af Vestjysk Banks samlede aktiver er omfattet af taksonomiforordningen og vurderes at kunne klassificeres som bæredygtigt jf. taksonomiens retningslinjer.

2. Andelen af de samlede aktiver som IKKE er omfattet af

Taksonomiforordningen

Modsat vurderes 42% af bankens samlede aktiver til IKKE at være omfattet af taksonomiforordningen og IKKE at kunne klassificeres som bæredygtigt jf. taksonomiens retningslinjer.

3. Andelen af de samlede aktiver som udgør eksponeringer til centraladministrationer, centralbanker og supranationale udstedere samt derivater

Andelen af Vestjysk Banks eksponeringer til centraladministrationer, centralbanker og supranationale udstedere samt derivater udgør 11,9% af de samlede aktiver. Eksponeringen er alene rettet mod Nationalbanken.

4. Andelen af de samlede aktiver som udgør eksponeringer til virksomheder som IKKE er omfattet af Non-Financial Reporting Directive (NFRD)

Vestjysk Bank har ikke udlån til virksomheder med mere end 500 ansatte, og samtlige af bankens udlån må derfor siges at være eksponeret mod virksomheder, der IKKE er omfattet af Non-Financial Reporting Directive (NFRD).

Bankens beholdning af aktier udenfor handelsbeholdningen, bestående af eksponeringer til virksomheder, som ikke er omfattet af NFRD, udgør 981 mio. kr.

5. Størrelsen af handelsbeholdningen og interbanklån på anfordring i forhold til de samlede aktiver

Vestjysk Bank har en handelsbeholdning svarende til 21,6% af de samlede aktiver, mens niveauet for Interbanklån på anfordring svarer til 0,2% af de samlede aktiver.

Menneskerettigheder

FNs menneskerettigheder er en række grundlæggende rettigheder, der er fælles for alle. De definerer, hvordan vi har ret til at blive behandlet, og hvordan vi har pligt til at behandle andre. I Vestjysk Bank bliver alle behandlet ens uanset køn, seksuel orientering, nationalitet, race, kulturel, etnisk eller religiøs baggrund. Banken har udarbejdet en politik for henholdsvis mangfoldighed og for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen, hvilket skal sikre en bred diversitet i medarbejdernes kompetencer og baggrunde. Banken har ikke udarbejdet en særskilt politik for menneskerettigheder, men har fokus på, at såvel banken som samarbejdspartnere overholder den gældende lovgivning på området.

Antikorruption og bestikkelse

Banken overholder gældende lovgivning i forhold til bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering, og banken samarbejder med myndighederne for at forhindre korruption, hvidvask, skatteunddragelse og økonomisk kriminalitet. Banken styrker løbende indsatsen på området og anvender IT-overvågning af transaktioner, kend-din-kunde-konceptet og indberetter mistænkelige forhold til SØIK.

Skattepolitik

Vestjysk Bank ønsker at bidrage til Danmarks velfærdsmodel, som i høj grad bygger på, at både private og virksomheder bidrager ved deres skattebetalinger. Banken har derfor udarbejdet en særskilt skattepolitik, som sætter rammerne for Vestjysk Banks adfærd på skatteområdet, både i relation til bankens egne forhold og i relation til kunders og forretningsforbindelsers forhold. I sin rådgivning af kunderne lægger banken vægt på transparens og ønsker hverken at rådgive om eller medvirke til foranstaltninger, hvis eneste formål er at undgå skattebetaling.

Vestjysk Bank løser endvidere en stor samfundsopgave i relation til indberetning af skatteoplysninger vedrørende bankens kunder og medarbejdere til skattemyndighederne.

Risici

Vestjysk Bank har på alle væsentlige risikoområder udarbejdet politikker i henhold til gældende love og regler. Politikker og forretningsgange skal sikre, at der skabes robuste,

økonomiske løsninger for vores kunder, og at vi handler etisk korrekt i forhold til vores interessenter og samfundet generelt.

Arbejdet med samfundsansvar indebærer desuden, at vi er særligt opmærksomme på de områder, hvor vores påvirkning af samfundet er størst. Det er her vores forretning rummer muligheder for at gøre en forskel – både positivt og negativt.

Fokusområder i 2022

I det kommende år forventer banken at:

- Gennemføre kompetenceafklaring på IDD relevante faggrupper
- Gennemføre praktik for 11 Finansøkonomer og 1 Finansbachelor
- Fortsætte det interne fokus på trivsel og kultursammensmeltning
- Starte et talentprogram med særligt fokus på det underrepræsenterede køn
- Indgå samarbejde med LykkeLigaen som sponsor for LykkeCup, der afholdes den 4. juni i Boxen i Herning, hvor banken har hovedkontor
- Nedsætte en komité for bæredygtighed, der skal sikre øget fokus på bæredygtighed i hele banken
- Øge fokus på rådgivning om bæredygtig virksomhedsførelse til bankens erhvervskunder
- Øge ESG-rapportering på bankens nøgletal for bæredygtighed

Banken vil også i 2022 fortsætte med sponsorater af sport, kultur og godgørende formål.