

Koncernolitik for samfundsansvar og bæredygtighed  
for koncernen  
A/S Arbejdernes Landsbank  
December 2024



1.	Formål og baggrund.....	1
2.	Risici reguleret af denne politik.....	1
	2.1 Klima- og miljørisici (E) .....	1
	2.2 Sociale risici (S) .....	2
	2.3 Ledelsesmæssige risici (G) .....	2
3.	ESG-retningslinjer .....	3
	3.1 Bygger på internationale principper.....	3
	3.2 Strategiske indsatsområder.....	3
	3.3 Tilgang til interessenter .....	4
4.	Principper for videredelegering af beføjelser.....	5
5.	Kontrol og overvågning .....	6
6.	Rapportering til bestyrelsen .....	6
7.	Opdatering og ikrafttræden .....	6

## Opsummering

<b>Formål</b>	Politikken har til formål at sikre, at vi som koncern og systemisk vigtigt finansielt institut driver forretningen ansvarligt, bidrager positivt til samfundet og lever op til de forpligtelser, som følger af dansk lovgivning samt medlemskab af FN's principper for ansvarlig bankdrift, FN's principper for ansvarlige investeringer og FN's Global Compact.
<b>Dokumentejer</b>	Bæredygtighedsafdelingen
<b>Godkendt af</b>	Bestyrelsen i: <ul style="list-style-type: none"> <li>• A/S Arbejdernes Landsbank [19. december 2024]</li> <li>• Vestjysk Bank A/S [14. januar 2025]</li> <li>• AL Finans [30. januar 2025]</li> </ul>
<b>Relationer</b>	Politikken udmøntes i praksis gennem øvrige politikker i koncernen, som bl.a. omfatter: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kreditpolitikker</li> <li>• Markedsrisikopolitik</li> <li>• Politik for operationelle risici</li> <li>• Politik for ansvarlige investeringer</li> <li>• Politik for integration af bæredygtighedsrisici</li> <li>• Politik for forebyggelse mod hvidvask og terrorfinansiering samt brud på sanktioner</li> <li>• Politikker for forebyggelse og håndtering af mobning og chikane</li> <li>• Adfærdskodeks (Code of Conduct)</li> <li>• Whistleblowerpolitikker</li> <li>• Overenskomst</li> <li>• Politik for håndtering af interessekonflikter</li> <li>• anbefalinger for god selskabsledelse</li> <li>• Ledelseskodeks Finans Danmark</li> <li>• Koncernpolitik for Dataetik</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politik for diversitet og egnethed i bestyrelsen</li> <li>• Måltal og politik for det underrepræsenterede køn i ledelsen</li> </ul>
<p>Lovgivning relateret til dette dokument</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bekendtgørelse om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl. §152 og §156,</li> <li>• EU's Taksonomiforordning,</li> <li>• EU's Disclosureforordning,</li> <li>• EU's MiFID II-direktiv,</li> <li>• Hvidvaskloven § 8,</li> <li>• Direktivet om virksomheders bæredygtighedsrapportering (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD)</li> </ul>

## 1. Formål og baggrund

Koncernen A/S Arbejdernes Landsbanks politik for samfundsansvar og bæredygtighed har til formål at sikre, at vi som systemisk vigtigt finansielt institut bidrager positivt og ansvarligt til samfundet. Grundlæggende bygger vores tilgang på respekt og omtanke for mennesker og for vores omgivelser samt på ønsket om at øge koncernens positive påvirkninger og mindske de negative indvirkninger på den bæredygtige samfundsudvikling.

Politikken sætter rammerne for, hvordan koncernen driver en miljømæssig, social og økonomisk ansvarlig forretning i henh. til relevant lovgivning, fx Bekendtgørelse om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl. §152 og §156, EU's Taksonomiforordning og EU's Disclosureforordning, samt Direktivet om virksomheders bæredygtighedsrapportering (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD). Vores indsatser baserer sig på nationale og internationale standarder og principper, herunder FN's principper for ansvarlig bankdrift, FN's principper for ansvarlige investeringer og FN's Global Compact.

Politikken gælder for alle medarbejdere i koncernen, som udover moderselskabet A/S Arbejdernes Landsbank også omfatter datterselskaberne Vestjysk Bank A/S, AL Finans A/S, Ejendomsselskabet Sluseholmen A/S og Sluseholmen 7 A/S.

I denne politik anvendes følgende definitioner:

Koncernbestyrelsen - Bestyrelsen for A/S Arbejdernes Landsbank

Bestyrelsen - Bestyrelsen for A/S Arbejdernes Landsbank, Vestjysk Bank A/S og AL Finans A/S

Direktionen - Direktionen i A/S Arbejdernes Landsbank, Vestjysk Bank A/S og AL Finans A/S.

## 2. Risici reguleret af denne politik

Som koncern med finansierings- og investeringsaktiviteter af betydeligt omfang har vi både et stort ansvar og mange muligheder for at sikre, at vores økonomiske aktiviteter og interne drift administreres ansvarligt og bidrager til, at samfundet og vores kunder bevæger sig i en mere bæredygtig retning.

### 2.1 Klima- og miljørisici (E)

Som finansiell låneudbyder og investor på vegne af kunder og ejerkreds relaterer de væsentligste miljømæssige risici sig til koncernens udlån og investeringer. Det vedrører særligt de afledte effekter af finansierede aktiviteter eller investerede midler, som potentielt kan påvirke miljøet og klimaet i en negativ retning, fx klimaaftryk fra finansierede boliger og ejendomme, forureningen fra finansierede biler samt klimaaftryk fra de selskaber, som koncernen investerer i.

Tilsvarende kan koncernens interne drift have negative påvirkninger på miljøet og klimaet, fx klimaaftryk fra eget energiforbrug, transport og indkøb.

## 2.2 Sociale risici (S)

De væsentligste sociale risici er forbundet med koncernens udlån og investeringer, hvor de afledte effekter af finansierede aktiviteter eller investerede midler potentielt kan påvirke samfundet negativt og bryde med menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder blandt vores virksomhedskunder samt i de selskaber, vi investerer i.

Koncernen støtter og **respekterer** de internationale menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, herunder modvirkning af tvangsarbejde, børnearbejde og menneskehandel. På investeringsområdet foretages screeninger via samarbejdspartnere af langt hovedparten af vores investeringer for at forebygge og sikre, at kundernes midler ikke investeres i virksomheder eller aktiver, som bevidst og gentagne gange bryder med internationale normer og konventioner, fx FN's Global Compact, FN's Menneskerettighedserklæring samt ILO arbejdsmarkedskonventioner om værdige forhold for arbejdstagere.

Gennem politikker, overenskomster, forebyggende arbejde og håndtering understøtter vi arbejdstagerrettigheder og arbejdet med en udviklende, rummelig og mangfoldig arbejdsplads, ligesom vi kontinuerligt arbejder for at minimere risikoen for, at medarbejderes helbred forringes som følge af fx stress, mobning, truende kunder eller dårligt indeklima.

I vores indkøb af varer arbejder vi sammen med vores leverandører for at sikre, at de varer og tjenesteydelser, som indgår i vores værdikæde, overholder gældende lovgivning og lever op til principperne for menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder.

## 2.3 Ledelsesmæssige risici (G)

De mest centrale ledelsesmæssige risici er forbundet med koncernens udlån og investeringer. Fx kan ledelsen af de virksomheder, som finansieres eller investeres i, ikke have tilstrækkeligt fokus på god governance eller overtræde lovgivning. Vi yder personlig rådgivning til vores kunder baseret på hensigtsmæssighed, risikoprofil og investeringshorisont og sikrer et grundigt kendskab til kunderne og deres forretninger. På investeringsområdet screenes langt hovedparten af vores kunders investeringer gennem samarbejdspartnere for at undgå, at midlerne ikke investeres i virksomheder, som bevidst og gentagne gange bryder med fx FN's Global Compact og OECD's retningslinjer for multinationale selskaber.

Internt i koncernen har vi ligeledes fokus på ansvarlig selskabsledelse. Vi arbejder imod og fordømmer enhver form for korrupsion og bestikkelse og har vedtaget en række adfældsregler (Code of Conduct) og whistleblowerpolitikker, som er vigtige elementer i forebyggelsen og bekæmpelsen af upassende adfærd og lovovertrædelser.

Som arbejdsgiver ønsker vi en åben, inkluderende og fordomsfri kultur med lige muligheder for alle medarbejdere uanset køn, etnicitet, seksualitet, politisk tilhørsforhold mv. og har politikker og mål for det underrepræsenterede køn i ledelsen samt politik for diversitet og egnethed i bestyrelsen.

Som alle finansielle virksomheder er koncernen underlagt hvidvasklovens krav om at etablere forebyggende foranstaltninger mod hvidvask og terrorfinansiering. Hvidvask er at sikre udbyttet fra en strafbar handling. Det kan være penge eller andre værdier, som stammer fra handel med narko, menneskesmugling, våben-smugling, røveri, eller penge som er opnået gennem f.eks. underslæb, skatteunddragelse, bedrageri, korrupsion eller insiderhandel. Vi ønsker ikke at bidrage til, at vores kunder kan foretage sådanne ulovlige handlinger gennem deres konti hos os, og derfor har vi iværksat en række foranstaltninger, som skal mindske risikoen for, at vi bliver misbrugt af kunderne.

Udgangspunktet for disse foranstaltninger er en samlet vurdering af vores risiko for at blive misbrugt til hvidvask og terrorfinansiering. På baggrund af risikovurderingen har A/S Arbejdernes Landsbank og AL Finans A/S samt Vestjysk Bank A/S hver fastlagt en politik for forebyggelse mod hvidvask og terrorfinansiering samt brud på sanktioner. Alle medarbejdere i koncernen gennemgår træning i hvidvask, og udvalgte og målrettede afdelinger og/eller grupper af medarbejdere modtager specialiseret træning på området.

### 3. ESG-retningslinjer

Koncernen skal sikre, at oplysninger som er væsentlige og/eller lovpligtige er tilgængelige for brugere af bæredygtighedsdata, herunder kunder, investorer og andre interessenter.

Udgangspunktet er, at bæredygtighed går hånd i hånd med fortsat kommerciel vækst, og at bæredygtighed i fremtiden bliver en forudsætning for at kunne drive en finansiel virksomhed. Fokus er derfor på at håndtere og integrere bæredygtighedsrisici i forretningen samt at bidrage positivt til den bæredygtige udvikling i samfundet.

#### 3.1 Bygger på internationale principper

Klimaforandringerne og den stigende globale såvel som nationale sociale ulighed udgør nogle af samfundets største udfordringer, og koncernens mål er at bidrage til omstillingen til en mere grøn og socialt afbalanceret økonomi. Koncernens strategi for bæredygtighed bidrager til at skabe sammenhæng mellem samfundsmæssige mål og den forretningsmæssige udvikling i koncernen.

Bæredygtighedsstrategien og denne politik er baseret på en række internationalt anerkendte principper som følge af, at A/S Arbejdernes Landsbank har underskrevet og har forpligtet sig til at integrere følgende af FN's principper i forretningen samt at måle på og rapportere om udviklingen:

- FN's Principper for ansvarlig bankdrift (UN's Principles for Responsible Banking, UN PRB)
- FN's Principper for ansvarlige investeringer (UN's Principles for Responsible Investment, UN PRI)
- FN's Global Compact

Derudover ønsker koncernen at bidrage til opfyldelsen af FN's 17 verdensmål og fokuserer på de verdensmål, som koncernen – i kraft af vores strategiske indsatser og forretningsmæssige udvikling - har størst mulighed for at kunne påvirke.

#### 3.2 Strategiske indsatsområder

- **Bæredygtig Kredit**

Lån og kreditter bevilges på grundlag af omhyggelig og professionel kreditvurdering. Det er vores politik, at vi i særlig grad understøtter økonomisk forsvarlige aktiviteter, som vurderes at have en positiv effekt på miljøet. Det gør vi blandt andet ved at integrere ESG-forhold som led i den samlede kreditvurdering af erhvervskunder, hvilket er uddybet i kreditpolitikkerne i henh. A/S Arbejdernes Landsbank, Vestjysk Bank A/S og AL Finans A/S. Særligt i erhvervskundeforhold er det vigtigt for os, at vi forstår kundernes virksomhed og forretningsmodel, så vi altid kan optræde som en kvalificeret samarbejdspartner for dem.

- **Bæredygtig kapitalforvaltning**

Kunder skal have mulighed for at investere ansvarligt gennem koncernens produktudbud og ESG-faktorer inddrages i udvælgelsesproceduren af de selskaber og investeringsforeninger, som investeres i. Der er opstillet målsætninger for det bæredygtige indhold i vores investeringsløsninger, og inddragelsen heraf sker med det sigte ikke at gå på kompromis med de investerings- og afkastmæssige målsætninger,

hvilket er uddybet i henh. A/S Arbejdernes Landsbanks og Vestjysk Banks A/S politikker for ansvarlige investeringer og integration af bæredygtighedsrisici.

- **Bæredygtig egenbeholdning**

Koncernen ønsker at sikre, at egenbeholdningen ikke investeres i virksomheder eller aktiver, som gentagne gange bryder med internationalt anerkendte normer og konventioner. For den del af egenbeholdningen, hvor omlægning af investeringer er mulig, inddrages ESG-faktorer og bæredygtighed vægter højt i investeringsprocesserne og i udvælgelsen af investeringer.

- **Bæredygtig intern drift**

Koncernen har konstant fokus på at reducere energi- og vandforbrug, minimere vores drivhusgasudledning samt sætte høje standarder for de fysiske rammer, den interne drift og den strategiske sundhed. Disse har til formål at bidrage til at nedbringe vores negative påvirkninger på miljø, klima og sociale forhold og understøtte koncernens arbejde med bæredygtighed. Dette er uddybet i politikker for den interne drift i henh. A/S Arbejdernes Landsbank og AL Finans samt i Vestjysk Bank A/S.

### 3.3 Tilgang til interessenter

#### *Kunder*

Bæredygtighed skal være en del af kundekontakten inklusiv at understøtte kunderne i at træffe mere bæredygtige valg. Det gøres ved at inddrage ESG og bæredygtighed i dialogen med relevante kunder, tilbyde produkter og værditilbud, udbrede finansiell viden til kunderne samt anvende ressourcer og kompetencer til at hjælpe kunder i en mere bæredygtig retning.

Koncernen tilbyder en række forskellige finansielle ydelser og produkter med forskellig kompleksitet og risiko, men yder ikke rådgivning omkring produkter med spekulative egenskaber eller om produkter, der ikke lever op til vores ESG-målsætning. Koncernen har som mål at alle samfundsgrupper har adgang til finansielle ydelser til en gennemskuelig og fair pris. For at være optimalt tilgængelige for kunderne og koncernen til stede på de digitale platforme såvel som i et landsdækkende filialnet med personlig rådgivning.

Ved udlån sikres, at kunderne forstår konsekvenserne af deres lånoptagelse, ligesom kundernes nuværende og fremtidige muligheder for at tilbagebetale deres lån vurderes. Når koncernen investerer på vegne af kunder, sikres, at kunderne får tilstrækkelig information om fx forventet afkast, risici og omkostninger forbundet med deres investeringer. Desuden spørges ind til kunders holdninger og ønsker til bæredygtighed og tager højde for disse i sammensætningen af investeringer. Tilsvarende er vi opmærksomme på kundernes indlån, for at minimere risikoen for, at koncernen misbruges til at facilitere ulovlige transaktioner, hvor kunderne ønsker at hvidvaske ulovlige midler eller kanalisere midler videre til terrorfinansiering.

#### *Medarbejdere*

Gennem uddannelse ønsker vi at opbygge et grundlæggende vidensniveau om bæredygtighed blandt alle medarbejdere samt et fagspecifikt vidensniveau om bæredygtighed blandt udvalgte medarbejdere, så alle kan bidrage til opfyldelsen af koncernens mål og understøtte den bæredygtige udvikling.

Koncernen skal være en attraktiv arbejdsplads med lige muligheder for alle for at gøre karriere. Koncernen tilstræber en ligelig fordeling af køn på alle ledelsesniveauer og måler og offentliggør udviklingen i kønsfordelingen.

Som arbejdsgiver er det koncernens ansvar at skabe rammerne for et trygt og inspirerende arbejdsmiljø, hvor vores medarbejdere har en sund balance mellem arbejdsliv og privatliv, og hvor der tages hånd om medarbejdere, som rammes af sygdom.

Koncernen tilskynder, at medarbejdere gør ledelsen opmærksom på eventuelle ulovlige eller mistænkelige forhold – både hvad angår kunder og interne processer. Som arbejdsgiver er det vigtigt at sikre en tillidsfuld arbejdskultur, hvor medarbejdere oplever, at de kan bringe sådanne oplysninger videre til ledelsen i forvisning om, at deres henvendelse bliver taget alvorligt og håndteres fortroligt.

#### *Leverandører*

Koncernen søger at indgå i strategiske partnerskaber med leverandører, der skal bidrage til at udvikle innovative løsninger og påvirke markedet i en mere bæredygtig retning og der stilles krav til leverandører, bl.a. via indkøbspolitikker for inventar, IT og kontorartikler. Koncernen prioriterer det miljørigtige valg, hvor ikke blot pris, men også parametre som produktlevetid, materialer og produktionsmetoder gør sig gældende.

#### *Sponsorater*

Når koncernen indgår nye eller forlænger eksisterende sponsorater og partnerskaber af mere end 1 års varighed og til en værdi af minimum 100.000 kr. pr. år, stilles krav om, at de pågældende sportsklubber og kulturinstitutioner har en offentligt tilgængelig politik eller skrivelse, om at de overholder gældende lovgivning og lever op til principperne for menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder – samt at der arbejdes på at minimere risici for brud på disse. Derudover skal klubberne og kulturinstitutionerne have ambitioner om at bidrage til den bæredygtige udvikling i samfundet og tage ansvar for at skabe positive forandringer.

## 4. Krav og afvigelser

Der er ikke defineret muligheder for at afvige fra politikken.

## 5. Principper for videredelegering af beføjelser

Koncernen har etableret en intern governance-struktur for arbejdet med samfundsansvar og bæredygtighed. Koncernbestyrelsen bærer det overordnede ansvar for koncernens politik for samfundsansvar og bæredygtighed samt for koncernens bæredygtighedsstrategi.

Bestyrelsen i A/S Arbejdernes Landsbank har nedsat et ESG-udvalg og bestyrelsen i Vestjysk Bank A/S har nedsat et bæredygtighedsudvalg.

Det ledelsesmæssige ansvar for bæredygtighedsstrategien og udmøntningen af politikken om samfundsansvar og bæredygtighed er placeret i direktionen i hhv. A/S Arbejdernes Landsbank og i Vestjysk Bank A/S. Direktionerne er med til at sikre, at nye tiltag bliver allokeret til de relevante forretningsområder og funktioner, som kan konceptudvikle og føre dem ud i praksis.

Koncernen har nedsat en bæredygtighedskomitee, som opdateres på status på indsatser samt relevante opmærksomhedspunkter i relation til bæredygtighedsstrategien og politikken hver 6. uge. Medlemmer af Bæredygtighedskomiteen inkluderer bl.a. repræsentanter fra direktionen i hhv. A/S Arbejdernes Landsbank og Vestjysk Bank A/S, samt vicedirektører. Derudover deltager den risikoansvarlige, den complianceansvarlige og den revisionsansvarlige for koncernen som observatører

Koordinering af bæredygtighedsstrategien, koncernrapportering samt kommunikation om indsatser og tiltag er placeret i bæredygtighedsafdelingen i A/S Arbejdernes Landsbank med input og assistance fra datterselskaber, forretningsområder og enheder.

## 6. Kontrol og overvågning

Det er de enkelte forretningsområders og funktioners ansvar at sikre, at nærværende politik, ny lovgivning og krav om bæredygtighed adresseres, efterleves og implementeres i henh. A/S Arbejdernes Landsbank, Vestjysk Bank A/S og AL Finans A/S. Politikken udmøntes i praksis gennem øvrige politikker i koncernen, som bl.a. omfatter:

- Kreditpolitikker
- Markedsrisikopolitik
- Politik for operationelle risici
- Politik for ansvarlige investeringer
- Politik for integration af bæredygtighedsrisici
- Politik for forebyggelse mod hvidvask og terrorfinansiering samt brud på sanktioner
- Politikker for forebyggelse og håndtering af mobning og chikane
- Adfærdskodeks (Code of Conduct)
- Whistleblowerpolitikker
- Overenskomst
- Politik for håndtering af interessekonflikter
- Anbefalinger for god selskabsledelse
- Ledelseskodeks Finans Danmark
- Koncernpolitik for Dataetik
- Politik for diversitet og egnethed i bestyrelsen
- Måltal og politik for det underrepræsenterede køn i ledelsen

## 7. Rapportering til bestyrelsen

Koncernbestyrelsen skal minimum en gang årligt modtage rapportering om politikkens forankring og efterlevelse.

## 8. Opdatering og ikrafttræden

Bestyrelsen i A/S Arbejdernes Landsbank og i Vestjysk Bank A/S vurderer denne politik minimum én gang årligt og foretager de nødvendige tilpasninger efter behandling fra ESG-udvalget i A/S Arbejdernes Landsbank og Bæredygtighedsudvalget i Vestjysk Bank A/S. Politikken revideres desuden ved væsentlige ændringer, fx i forbindelse med ændringer af lovgivningen på området.

---

**Bestyrelsens  
godkendelse**

Tiltrådt af bestyrelsen på bestyrelsesmøde den 14. januar 2025:



Kim Duus

Gert Rinaldo Jonassen

---

Bent Simonsen

---

Bolette van Ingen Bro

---

Gry Bandholm

---

Hanne Træholt Odegaard

---

Jan Nordstrøm

---

Lars Langhoff

---

Jacob Møllgaard

---

Karsten Westergård Hansen

---

Line Strier Kærholm

---

Mette Holmegaard Nielsen