

Rapportering vedrørende mangfoldighed, måltal og det underrepræsenterede køn i ledelsen

Ved lov nr. 1383 af 23. december 2012 blev der indført regler om, at virksomhederne skal fastsætte måltal og udarbejde politikker for det underrepræsenterede køn, og afrapportere herom.

Jf. lov om finansiel virksomhed §79a skal virksomheden opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.

Af vejledning for Erhvervsstyrelsen fremgår, at et køn er underrepræsenteret hvis det udgør under 40%.

Indledning

Vestjysk Bank skal være en attraktiv arbejdsplads for både kvinder og mænd.

Banken tilstræber, at kvinder og mænd har lige muligheder for at gøre karriere og for at besidde lederstillinger.

Banken ønsker en tilnærmet ligelig fordeling af kompetente kvindelige og mandlige ledere.

Når der besættes lederstillinger, er det i bankens interesse at have så mange kompetente kandidater at vælge imellem som muligt. Derfor understøtter banken via uddannelse og karriereplanlægning, at både mænd og kvinder, sikres kompetencerne til at besidde lederstillinger.

I medfør af lov om finansiel virksomhed §79a om fastsættelse af måltal for underrepræsenterede køn, følger bestyrelsen Erhvervsstyrelsens vejledning, som nævnt ovenfor, og for måltallet i bankens politik for andelen af det underrepræsenterede køn er således fastsat til 40%, som forventes opnået i 2026.

Andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen

De på generalforsamlingen valgte medlemmer af bestyrelsen i Vestjysk Bank udgør ultimo 2024 tre kvinder og fem mænd. I forhold til Erhvervsstyrelsens målsætning for det underrepræsenterede køn i bestyrelser, opfylder banken derved kravet.

Andelen af det underrepræsenterede køn i bankens øvrige ledelsesniveauer.

Det er bestyrelsens ønske at befordre vedligeholdelse af grundlaget for en ligelig fordeling mellem kønnene i bankens øvrige ledelsesniveauer.

Ved øvrige ledelsesniveauer forstås de ledende stillinger, der ikke relaterer sig til bestyrelsen.

Den kønsmæssige fordeling blandt de øvrige ledelsesniveauer i Vestjysk Bank pr. 31. december 2024 opgøres således:

Alle med ledelsesansvar i Vestjysk Bank		2024	2023
Samlet	Mænd	50	
	Kvinder	24	
	I alt	74	
	Procent	67,5/32,5	
	Procent afrundet	68/32	66/34

Banken er således ikke på plads i forholdet til måltallet på 40% andel af det underrepræsenterede køn.

Da fremtidig rekruttering til ledelsesstillinger ofte vil komme fra teamleder-laget, er det et særligt opmærksomhedspunkt, at kvindelige medarbejdere kommer i betragtning til teamleder-stillinger.

Det blev i forbindelse med 1:1-dialoger i efteråret 2024 afdækket, at ud af 40 medarbejdere, som tilkendegiver at have ambitioner om ledelse, er kun 25% kvinder. Det er derfor afgørende for at lykkes, at banken styrker og målretter sin indsats, for at flere kvinder får ambition om ledelse.

Banken fastholder sin målsætning om 40/60-målopfyldelse i 2026.